

systemisch führen by effective-leadership gmbh

führen sie ihr unternehmen auch nach strukturen?

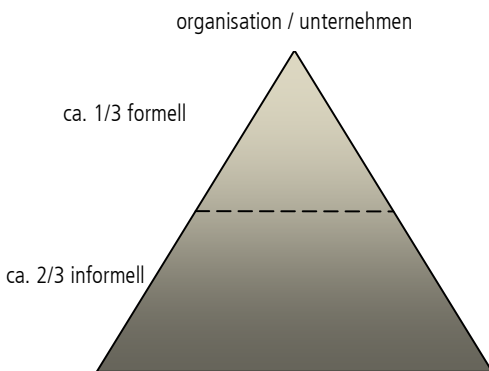
unsere unternehmenswelt ist durch strukturen geprägt. der so genannte konstruktivistisch-technomorphe führungsansatz ist aus der industriellen revolution heraus entstanden. durch arbeitsteilung konnte so die produktivität und in der folge die rentabilität massiv gesteigert werden.

verhelfen ihnen strukturen auch zu unternehmerischer sicherheit?

leider weisen nicht alle effekte strukturierter unternehmen eine positive bilanz auf. die folgen sind kaum wirklich bezifferbar. denken wir an die folgen wie massenproduktion, verschleiss natürlicher ressourcen und nicht erneuerbarer energie, nicht mehr resorbierbare emissionen und nicht zuletzt wohl auch die zunahme stressbedingter krankheiten.

wussten sie, dass viele arbeitsschritte und prozesse in ihrem unternehmen ohne definierte strukturen ablaufen?

sicher doch. nur, dass dieser unbewusste teil der unternehmensorganisation deutlich grösser ist, vergessen wir jeweils unter dem druck der formellen führung.



unternehmen organisieren sich zu lediglich etwa 30% formal, d.h.; unternehmen funktionieren nur zum kleineren teil aufgrund ihrer strukturierung. mit anderen worten, alle bestrebungen hinzu mehr kontrolle und beherrschung dieser strukturen verlaufen zwangsläufig früher oder später im sand.

wollen sie wissen, was dann ihr unternehmen führt?

der ansatz systemisch-evolutionärer führung zeigt uns schon seit längerem auf, dass wir menschen und menschengruppen, nicht zuletzt ganze unternehmen als komplexe, adaptive systeme zu betrachten sind. systeme lassen sich nicht aufgrund hierarchischer machtausübung beherrschen. solche systeme wollen vielmehr gelenkt werden.

ist das neu für sie?

ja, und irgendwie doch nein. denn auch wir als vorgesetzte oder verantwortliche von fachgebieten sind ja solch ein system. wir funktionieren in mehr oder weniger direkter abhängigkeiten und interaktionen anderer systeme, sprich menschen. geführt und gehalten in sozio-kulturellen gemeinschaften.

warum ist das eigentlich so?

auf den ersten blick scheint das ziemlich verwirrend und chaotisch, wenn nicht gar anarchistisch. aber keine angst, dieser eindruck täuscht. wir menschen sind sehr anpassungsfähig und für sehr hohe komplexität ausgerüstet. das ist wichtig zu wissen, denn laut W.R. Ashby kann die lösung eines problems nur dann erfolgen, wenn sie eben so komplex ist.

sie fragen sich nun sicher, wie gehe ich denn jetzt damit um?

wir sprechen davon, führung konkret wahrzunehmen. das kennen von führungswerkzeugen oder das auswendiglernen von führungstheorien hat längst ausgedient. wir beginnen auf der motivebene von mitarbeitern und kunden. unsere neubiologischen und neuropsychologischen voraussetzungen sind dafür ideal geschaffen.

warum zögern?

fragen sie uns, sie erhalten systemische beratung, systemisches coaching und training exakt auf ihre persönlichen und unternehmerischen voraussetzungen fokussiert und abgestimmt.

beratung und kontakt:

effective-leadership gmbh
gartenstrasse 2
6300 zug
+41 417 28 78 68
www.effective-leadership.ch
info@effective-leadership.ch