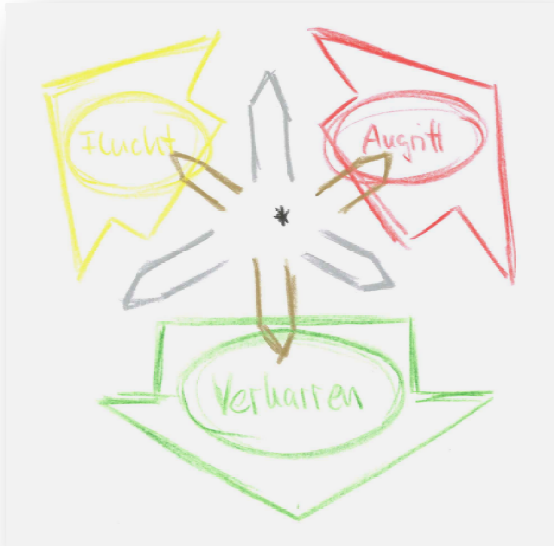


Persönlichkeit und Laufbahn



Laufbahn und Personal-Branding

Was stellen Sie dar, was ihre Firma? Was unterscheidet Sie von Ihren Mitmenschen, was Ihre Firma von Ihren Mitbewerbern? Was für Sie gut ist, ist für Ihr Unternehmen gerade recht. Doch wonach suchen Ihre Kunden genau? Was nehmen sie von Ihnen oder Ihrem Unternehmen wahr. Wie wir aus der Hirnforschung wissen, ist es ziemlich nutzlos nach expliziten Erinnerungen zu suchen und zu fragen. Vielmehr gewichtet die implizite Wahrnehmung. Die Frage nach der Wirklichkeit also, was wirkt wie?

Ihre Anliegen

- Wer bin ich und was wirkt in mir – die ewige Suche nach dem Inneren Glück
- Was macht meine Persönlichkeit aus – wie erkläre ich mich anderen?
- Wie kann ich meinen Charakter beeinflussen oder verändern – wie wichtig ist das für meine Mitmenschen?
- Was halten andere von mir – wie gehe ich mit Re-Aktionen von anderen besser um?
- Mein Eigenbild sei von Wunschdenken und persönlichen Erwartungen geprägt, ich solle mich nach meinem Fremdbild richten – sagen „Fachpersonen“
- Bei mir dreht sich alles immer wieder im Kreis – wie kann ich auch diesem Karussell aussteigen?
- Andere gehen unbeschwert durch ihr Leben und kommen ohne grosse Probleme durch – was mache ich falsch?
- Schon lange stagniere ich privat und auch im Beruf – wo kann ich Halt und Orientierung finden?
- Was soll ich noch anstellen – mir fehlt einfach immer wieder der innere Antrieb
- Ich habe die Qual der Wahl – soll ich den neuen Job annehmen oder soll ich beim aktuelle verbleiben?
- Mich nervt dieser Mensch/Vorgesetzte/Partner/Kollege sinnlos – wie gehe ich damit um ohne unterzugehen?
- Die schikanieren und frustrierten mich, das macht mich fertig
- Andere werden bevorzugt und befördert, mir bleibt immer das Nachsehen
- Oft ist mir schon zum Vornherein klar wo's lang geht – ich setzt mich einfach nicht in Szene – und blase hinterher Trübsal
- Mir wird oft richtig übel wenn ich meine Ideen nicht anbringen kann – was kann ich dagegen tun?
- Immer wieder bin ich so nahe dran – dann spüre ich innerlich so etwas wie eine Leere
- Nun hab ich den neuen Job – ich bin mir nun nicht mehr sicher, ob ich das schaffe oder überhaupt will.
- Die reden immer von Veränderung und Verantwortung – warum darf es nicht einmal bleiben wie es ist?



Ihre Gelegenheit

- Profilanalyse und Standortbestimmung
- Analyse des Werdegangs und der getroffenen/zu treffenden Absichten (Alternativen-Prüfung)
- Aufarbeiten und Lösen von Konflikten im Innen und Aussen
- Systemische Betrachtung und Analyse der effektiven Wirkungsfaktoren Ihres beruflichen Umfeldes (human-4-l-system®)
- Werteorientiertes / systemisches Coaching (St. Galler Coaching Modell)
- Analyse und (eindeutige) emotionale Positionierung/Differenzierung Ihrer Werte und Motive (Personal Branding)
- Werte-/Motivanalyse und Ausrichtung auf Ihre Stärken
- Kurzzeit- und Ultrakurzzeit-Interventionen (Coaching)
- Executive-Coaching und Leadership-Coaching
- Arbeiten an der persönlichen Work-Live-Balance und Burn-out-Prävention

Warum zögern?

Fragen Sie uns, Sie erhalten systemische Beratung, systemisches Coaching und Training exakt auf ihre persönlichen und unternehmerischen Voraussetzungen fokussiert und abgestimmt.

Ihr Profit

- Hochwirksame Veränderungsprozesse
- Steigerung der Selbstmotivation
- Erkennen um was es in Ihrem Leben wirklich geht
- Fördern der Selbstwahrnehmung und des Selbstbewusstseins
- Anbinden (Integration) Ihrer eigenen Ressourcen und Persönlichkeitsanteilen
- Vermehren innerer und äusserer Ausgeglichenheit
- Stärken der Selbstwahrnehmung und der Selbstsicherheit
- Wahrnehmungskorrekturen in Geld-, Macht-, Stress- und Beziehungsthemen
- Ausrichtung auf eigene, wirkliche Motive (Effektivität)
- Effektives methodisches Vorgehen und Führen mit professionellen, systemischen Coachs
- (Zeitlich) kompakte Organisation / Ablauf der Veränderungsarbeit

Beratung und Kontakt:

effective-leadership gmbh
Gartenstrasse 2
6300 Zug
+41 417 28 78 68
www.effective-leadership.ch
info@effective-leadership.ch