

Systemic Business Support

Systemische Unternehmensberatung

Gegenüber klassischer Unternehmensberatung wo fast ausschliesslich effizienzorientiert ist, richtet sich systemische Unternehmensberatung auf Komplexe Systeme aus. Diese lassen sich nämlich nicht durch Reduktion auf wenige oder sogar einzelne Elemente oder Faktoren erklären. Ein Unternehmen lässt sich also nicht durch KPI's oder sein Marketing erklären. Es orientiert sich viel eher an autonomen, verstreuten, selbständigen, selbstorganisierten Subsystemen (Fraktale Fabrik). Organisationen sind somit Systeme, die nie vollständig „von oben“ (top-down) durchorganisiert sein können.

Die Systemische Unternehmensberatung orientiert sich unter anderem an den humanistischen Werten der Organisationsentwicklung, an systemtheoretischen Konzepten, an Überlegungen zum Konstruktivismus, an betriebswirtschaftlichen und organisationstheoretischen Konzepten unter zuhilfenahme systemischer Beratung, Coaching und Training.

Unternehmenscoach

Ihr Unternehmenscoach plant, organisiert und führt mit Ihnen unterschiedlichste Entwicklungsprozesse Ihres Unternehmens. Er führt Businessanalysen durch, erstellt Businesskonzepte und –Pläne auf systemischen Grundlagen, leitet Einzel- und Teamcoachings an, plant und organisiert mit Ihnen Trainings und arbeitet direkt mit Ihren Mitarbeitern. Sie ermöglichen sich damit erfolgreiche Veränderungsprozesse in komplexen Situationen, in Phasen strategischer Entwicklung, bei tief greifenden Ereignissen wie Restrukturierungen, Fusionen und Reorganisationen. Damit sichern Sie sich und Ihrem Unternehmen ein sich möglichst rasches „Wieder-zu-recht-findern“ und wirtschaftliche Prosperität. Der Unternehmenscoach strebt mit Ihnen die unterbruchfreie Leistungsfähigkeit ihrer Mitarbeiter und somit Ihrer gesamten Organisation an.

Systemic Business Support

Sie vereinbaren für die Entwicklung Ihres Unternehmens fest vereinbarte Stunden, verteilt über das ganze Jahr. Die Leistungen erbringt der Unternehmenscoach in regelmässigen Abständen um Sie und Ihre Mitarbeiter kontinuierlich zu fördern und zu fordern. Im Rahmen dieses Programms bestimmen Sie die Einsatzhäufigkeit nach Bedarf. Macht es die Unternehmenssituation erforderlich, ist es für Sie privilegiert möglich, den Umfang der Business Support-Leistungen punktuell auszubauen.

Leader leben einsam – darum beanspruchen Top-Kader und Geschäftsführer den Systemic Business Support oft und zurecht für sich.