

Limbic Personality GmbH

Auswertung  
Limbic Personality Check  
für  
Max Muster  
05.04.2006

Limbic Personality GmbH

## Die Darstellung im Limbic Chart

Das Ergebnis des Limbic Personality Check erhalten Sie in Schriftform und in einer graphischen Darstellung, dem Limbic-Chart.

Dominanz, Stimulanz, Balance, Innovation, Toleranz und Disziplin sind auf Skalen eingetragen, die von 0% bis 100% reichen. Die Skalen bilden dabei die Gauss'sche Normalverteilung ab. Werte von 0% bis 30% (auf der Skala gelb markiert) weisen auf ein unterdurchschnittliches Vorhandensein der entsprechenden Dimension hin. Das bedeutet, dass diese Dimension im Leben eines Menschen nur eine sehr untergeordnete Rolle spielt und sich in seinem natürlichen Verhalten kaum bemerkbar macht.

Beispiel: Menschen, deren Balanceausprägung 20% beträgt, haben von Natur aus ein geringes Sicherheits- und Harmoniebedürfnis. Sie können damit für ganz andere Aufgaben eingesetzt werden, als eine Person mit einer Balanceausprägung von 70%, die von Natur aus ein hohes Sicherheits- und Harmoniebedürfnis hat. Werte von 31% bis 69% (auf der Skala grün markiert) zeigen ein durchschnittliches Vorhandensein der entsprechenden Dimension an. Damit haben die Verhaltensmuster dieser Dimension in bestimmten Situationen eine stärkere Ausprägung als in anderen. Das Verhalten hängt also massgeblich davon ab, welches Lebensthema gerade berührt wird.

Beispiel: Eine Stimulanzausprägung von 50% kann bedeuten, dass die Person vielleicht nicht sonderlich kreativ ist, dafür aber im täglichen Leben Abwechslung braucht und einen hohen Aktivitätsgrad hat. Werte von 70% bis 100% (auf der Skala rot markiert) zeigen eine überdurchschnittliche Ausprägung an. Das bedeutet, dass die Verhaltensmuster dieser Dimension im täglichen Leben eine starke Ausprägung haben und das unabhängig von der Situation. Sie sind also Bestandteil des grundlegenden Verhaltensmusters.

Beispiel: Ab einer Dominanzausprägung von 70% zeigt sich dominantes Verhalten im Leben der betreffenden Person regelmässig. Das kann sich im Vertreten der eigenen Meinung ebenso äussern, wie im Streben nach Unabhängigkeit oder dem Streben nach Prestige.

Generell gilt: je höher Ihre Werte auf den einzelnen Skalen sind, desto mehr bestimmende Faktoren einer Ausprägung finden sich in der Persönlichkeit. Deshalb ist es sehr wichtig, dass Sie nicht nur das Chart betrachteten, sondern auch die schriftliche Auswertung. Hier erfährt man, wie sich die einzelnen Ausprägungen zusammensetzen.

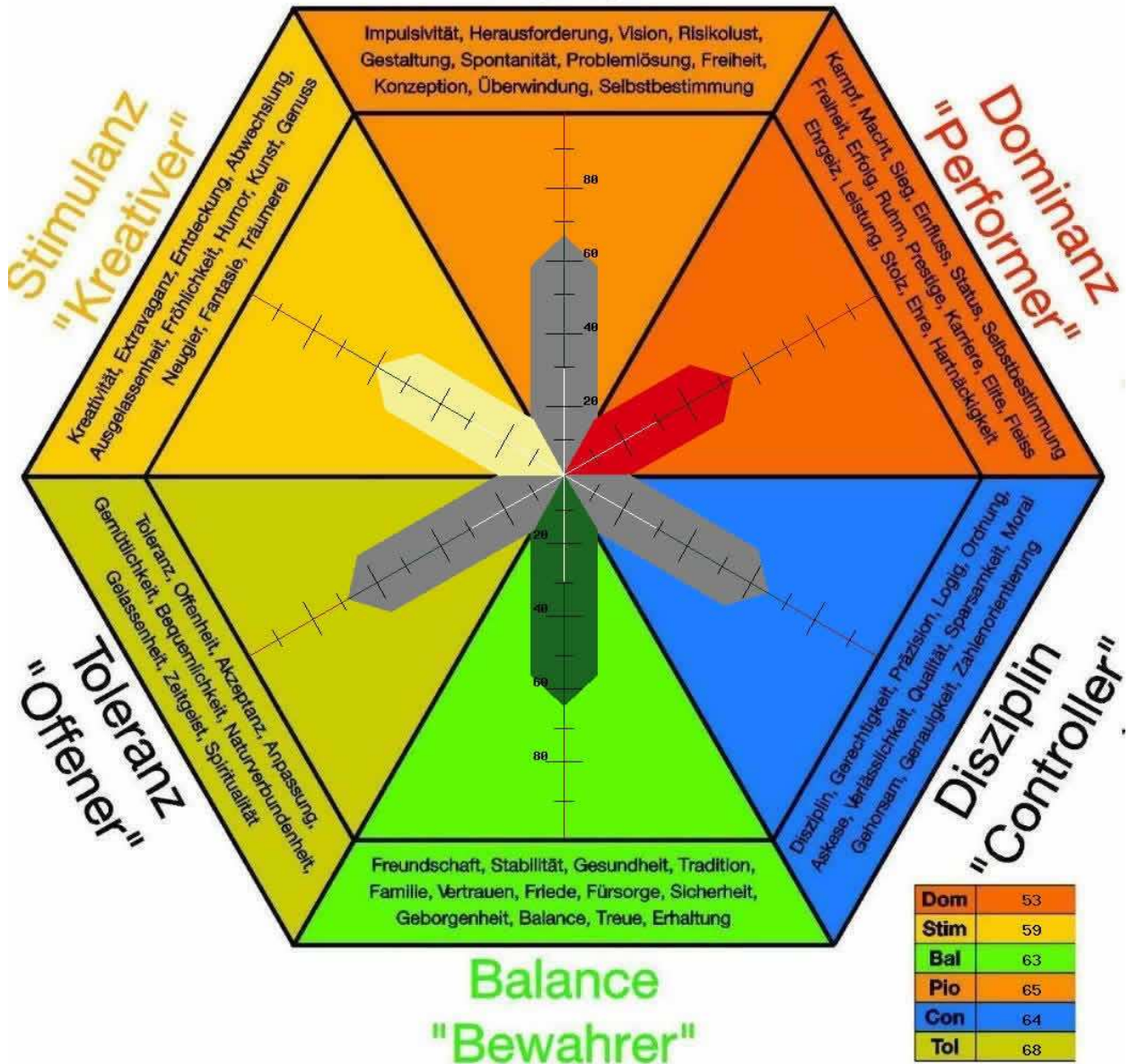
Unter der Rubrik „bestimmende Ausprägungen“ sind alle Merkmale aufgelistet, die die entsprechende Ausprägung bestimmen.

Unter der Rubrik „entgegenwirkende Ausprägungen“ sind alle Merkmale aufgelistet, die der entsprechenden Ausprägung entgegen wirken, sie also reduziert.

# Limbic-Chart

Kandidat: Max Muster  
\*01.01.1970

## Innovation "Pionier"



## Ihr limbisches Persönlichkeitsprofil

### 1. Dominanz

Die Ausprägung Ihrer Dominanzstruktur liegt bei 53%.

Dominanz bildet sich aus verschiedenen Komponenten, wie z.B. Durchsetzungsvermögen, Prestige, Autonomie etc. Die bestimmenden Faktoren Ihrer Dominanz sind:

#### DURCHSETZUNGSVERMÖGEN:

##### bestimmende Ausprägungen:

- Ausgeprägter Durchsetzungswille
- Ausgeprägtes Durchsetzungsvermögen

##### ergänzende Informationen:

- Verminderte Bereitschaft, andere auf ein gewünschtes Ziel hin zu beeinflussen
- Geringe bis mässige Überzeugungskraft
- Mitläufertendenz in der Gruppe

#### HÄRTE:

##### bestimmende Ausprägungen:

- Sehr bestimmtes Auftreten (emotionale Unabhängigkeit)
- Hohe Konfliktresistenz bei sachlichen Auseinandersetzungen
- Konsequenz gegenüber den Mitarbeitern bei der Durchsetzung der Leistungsziele

##### ergänzende Informationen:

- Kompromissbereite Haltung bezüglich der eigenen Einstellungen

#### FÜHRUNGSWILLE:

##### ergänzende Informationen:

- Geringer bis mässiger Führungsanspruch
- Mässiges Engagement für die Übernahme von Verantwortung

## KONTROLLVERHALTEN:

### bestimmende Ausprägungen:

- Kontrollorientierte Mitarbeiterführung

## 2. Stimulanz

Ihre Stimulanzinstruktion hat eine Ausprägung von 59%.

Stimulanz setzt sich aus einer Reihe von Komponenten zusammen, z.B. Kreativität, Abwechslung, Entdeckung etc. Die bestimmenden Faktoren Ihrer Stimulanz sind:

## KREATIVITÄT:

### bestimmende Ausprägungen:

- Schöpferisches Denken

### ergänzende Informationen:

- Geringe bis mässige problemlösungs-orientierte Kreativität

## SPONTANITÄT:

### bestimmende Ausprägungen:

- Intuitive Lösungsorientierung

### ergänzende Informationen:

- Bevorzugen des Berechenbaren

## GESELLIGKEIT:

### bestimmende Ausprägungen:

- Streben nach Geselligkeit
- Streben nach Gruppenzugehörigkeit

### ergänzende Informationen:

- Präferenz für wenige aber intensive Beziehungen

## **ABWECHSLUNG:**

### **bestimmende Ausprägungen:**

- Spass an der Arbeit ist eine wesentliche Voraussetzung für die erfolgreiche Leistungserbringung
- Spass an gesellschaftlichen Anlässen

## **3. Balance**

Die Balanceinstruktion ist bei Ihnen ausgeprägt zu 63%.

Zur Balance gehören z.B. Sicherheit, Belastbarkeit etc. Die bestimmenden Faktoren Ihrer Balance sind:

## **AUFGABENSICHERHEIT:**

### **bestimmende Ausprägungen:**

- Offenheit für neue Aufgaben, die auf einer stabilen Grundlage aufbauen

### **ergänzende Informationen:**

- Benötigt Gestaltungsfreiraum für die Erledigung von Aufgaben
- Streben nach abwechslungsreichen Tätigkeiten
- Interesse an anspruchsvollen Aufgaben auch mit ungewissem Ausgang
- Streben nach herausfordernden Aufgaben

## **JOBSICHERHEIT:**

### **bestimmende Ausprägungen:**

- Arbeitsplatzsicherheit ist ein wichtiges Berufsziel

## **ENTSCHEIDUNGSSICHERHEIT:**

### **bestimmende Ausprägungen:**

- Meinungsbildung erfolgt unter der Einbeziehung von anderen Menschen
- Tendenz zur Bevorzugung bereits bekannter Mitarbeiter/Partner

### **ergänzende Informationen:**

- Unabhängigkeit von anderen Personen in Entscheidungssituationen

- Schnelles Entscheidungsverhalten

### UMFELDSICHERHEIT:

#### **bestimmende Ausprägungen:**

- Bevorzugung von vertrauten Umgebungen
- Streben nach Ordnung in Berufs- und Privatleben

## **4. Pionier**

Ihre Ausprägung der Nebendimension Pionier liegt bei 65%.

Als zusammen gesetzte Dimension (Dominanz und Stimulanz) enthält sie kombinierte Elemente aus der Dominanz und der Stimulanz: Die bestimmenden Faktoren Ihrer Pionierausprägung sind:

### RISIKOBEREITSCHAFT:

#### **bestimmende Ausprägungen:**

- Hohe Risikobereitschaft bei der Personalrekrutierung

#### **ergänzende Informationen:**

- Realistische Einschätzung der persönlichen Leistungsfähigkeit
- Tendenziell verminderte Risikobereitschaft für das Ausnutzen neuer Chancen
- Überlegte Chance-Risiko-Abwägung (eher konservatives Risikoverhalten)

### DURCHHALTEVERMÖGEN:

#### **bestimmende Ausprägungen:**

- Stark ausgeprägtes Durchhaltevermögen

#### **ergänzende Informationen:**

- Eher geringer Wille zur Realisierung eigener Visionen

### PERSÖNLICHE HERAUSFORDERUNG:

#### **bestimmende Ausprägungen:**

- Ständig neue Herausforderungen sind ein wichtiger Motivationsfaktor
- Pioniermentalität

- Empfänglichkeit für ausserordentliche Leistungssituationen
- Motivation durch besonders schwierige, bisher ungelöste Aufgaben

**ergänzende Informationen:**

- Tendenz zur verminderten Leistungsbereitschaft bei Auseinandersetzungen mit Menschen

**PIONIEREINSTELLUNG:****bestimmende Ausprägungen:**

- Erfolgsorientierung auf der Basis von Kreativität und Leistungsbereitschaft
- Wahrnehmung von Veränderungen als Innovationschancen
- Problemlösermentalität

**PIONIERVERHALTEN:****bestimmende Ausprägungen:**

- Anregbarkeit durch Widerspruch
- Unternehmerpersönlichkeit

**ergänzende Informationen:**

- Bevorzugen von Mitarbeitern und Geschäftspartnern, die auf der gleichen Gedankenebene liegen
- Tendenz zur nüchternen Problemwahrnehmung

## 5. Toleranz

Ihre Nebendimension Toleranz hat eine Ausprägung von 68%.

Sie setzt sich aus kombinierten Elementen der Stimulanz und der Balance zusammen.

Die bestimmenden Faktoren Ihrer Toleranzausprägung sind:

**TEAMVERHALTEN:****bestimmende Ausprägungen:**

- Vorliebe für Teamplying
- Ausleben emotionaler Erlebnisse zusammen mit anderen
- Offene und kreative Mitarbeiterunterstützung
- Übernahme sozialer Verantwortung
- Bereitschaft zur Unterstützung von Mitarbeitern

- Fähigkeit, anderen Menschen die Führung überlassen zu können

**ergänzende Informationen:**

- Soziale Unabhängigkeit von anderen

**TOLERANZ:**

**bestimmende Ausprägungen:**

- Fähigkeit, auch unbeantwortete Fragen zu akzeptieren

**ergänzende Informationen:**

- Tendenz zur Durchsetzung eigener Ansichten und Ideen
- Mögliche Empfindlichkeit gegenüber Menschen mit anderen Ideen und Meinungen
- Tendenz zu intolerantem Verhalten

**EMPATHIE:**

**bestimmende Ausprägungen:**

- Rücksichtnahme auf andere bei der Konfrontation mit eigenen Ideen und Ansichten
- Fähigkeit zur Übernahme anderer Perspektiven
- Intuitive Wahrnehmung als Vertrauensperson durch Andere
- Interesse an den Bedürfnissen anderer Menschen

**ergänzende Informationen:**

- Probleme mit dem Vermitteln von menschlicher Wärme

## 6. Disziplin

Die Ausprägung Ihrer Nebendimension Controller beträgt 64%.

Zusammengesetzt aus Elementen der Dominanz und der Balance sind die bestimmenden Faktoren Ihrer Controllerausprägung:

**ZUVERLÄSSIGKEIT UND ORDNUNG:**

**bestimmende Ausprägungen:**

- Selbstkontrolle auf der Basis von Ordnung und Disziplin
- Hohe Zuverlässigkeit
- Tüchtigkeit und Pflichtbewusstsein

## OPTIMIERUNG:

### **bestimmende Ausprägungen:**

- Streben nach Ablaufoptimierung
- Vorliebe für das Optimieren von Prozessen

### **ergänzende Informationen:**

- Geringes bis mässiges Kostenbewusstsein

## LOGIK:

### **bestimmende Ausprägungen:**

- Argumentation auf rationaler Ebene

## QUALITÄTSORIENTIERUNG:

### **bestimmende Ausprägungen:**

- Ausgeprägtes Qualitätssicherungs-Bewusstsein
- Streben nach Kundenzufriedenheit
- Entscheidungsfindung auf der Basis von umfassender Detailkenntnis

### **ergänzende Informationen:**

- Kein generelles Streben nach hoher Präzision
- Tendenz, Details als möglichen Fehlerquellen zu wenig Beachtung zu schenken